



股票代码：  
688625



创新为源 · 品质为臻

2025<sub>年度</sub>

呈和科技股份有限公司

# 可持续发展报告

Annual Sustainability Report

地址：广州市白云区北太路 1633 号  
广州民营科技园科华路 13 号  
邮编：510540  
电话：020-2202 8071  
传真：020-2202 8115  
网址：www.gchchem.com  
电子邮箱：ir@gchchem.com



微信公众号



官方网站



# 目录

# ESG



关于本报告	01
致辞	03

## 01 聚势谋远 砥砺前行

2025 年可持续发展亮点	07
公司概况	09
业务布局	10

## 03 创新驱动 赋能发展

科研团队	19
科创成果	21
合作交流	23

## 05 携手共赢 责任共建

质量保障	37
客户服务	40
责任链条	41

## 07 安全护航 以人为本

职业健康与安全	55
信息安全	59
赋能员工	60
回馈社会	62

## 02 夯实治理 筑牢根基

ESG 管理架构	13
ESG 战略框架	14
利益相关方沟通	15
重要性议题分析	16

## 04 稳健经营 合规致远

公司治理	27
党建引领	28
内控管理	29
投关管理	31
商业道德	33

## 06 绿色运营 臻筑生态

环境治理	45
应对气候变化	48
资源管理	50
循环经济	52

附录	63
指标索引	63
读者反馈	64

# 关于本报告

本报告旨在披露公司 2025 年为履行企业社会责任、实现可持续发展所采取的举措及获得的成效。我们期望通过发布可持续发展报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。



## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告完整性、连续性和可比性，部分内容适当追溯或延伸。

## 编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》  
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》  
中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》  
联合国可持续发展目标（SDGs）  
全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）

## 数据来源

报告中所使用数据均来自公司的内部文件、相关统计报告或有关公开资料。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“呈和科技股份有限公司”也以“呈和科技”“公司”表示。报告所用简称均与 2025 年年度报告所界定者具有相同含义。

## 报告批准

本报告经公司第三届董事会第十五次会议审议通过。

## 报告获取

本报告可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 或呈和科技股份有限公司网站 (<http://www.gchchem.com>) 在线阅读或下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 联系方式

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过以下方式联系我们，对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

电话：020-22028071

传真：020-22028115

邮箱：[ir@gchchem.com](mailto:ir@gchchem.com)

## 致辞

2025 年，全球经济格局加速重塑，全球化工新材料行业正经历从规模扩张向高质量进阶的关键转型期，高性能化、绿色低碳化、数字智能化、前沿交叉化成为行业发展的核心方向。面对行业变革与市场挑战，呈和科技股份有限公司坚守初心、聚势谋远，以“创新为源、品质为臻”的经营理念为指引，将可持续发展深度融入企业战略与全流程运营，在技术创新、绿色发展、责任践行的道路上砥砺前行，以实干笃行绘就发展与责任相融的新图景。



### 创新为基 技术攻坚

我们锚定技术创新核心方向，厚植企业高质量发展的技术根基。以公司博士后科研工作站、CNAS 认可检测中心等高端科研平台为核心载体，广纳高层次科研人才组建专业研发团队，潜心深耕高分子材料助剂领域核心技术与关键工艺攻关，年度新增多项自主专利与行业标准，核心产品持续突破国外技术垄断与壁垒，进口替代能力与全球市场核心竞争力实现稳步提升；同时深化产学研深度协同与产业链上下游紧密联动，与国内知名高校、石化行业龙头企业共建联合研发平台，打通从技术研发、中试验证到产业化应用的全链条通道，推动创新成果快速落地转化、实现规模化量产，让硬核技术创新成为驱动企业高质量发展的核心引擎与不竭动力。

### 绿色运营 生态共筑

我们坚守绿色发展初心，始终笃行生态保护与环境治理的企业责任。秉持“绿色制造”核心理念，持续健全完善全流程环境治理体系，严格落实污染物全品类合规处置要求，稳步推进能源结构低碳化优化与生产资源高效循环利用，系统性开展温室气体排放盘查与核心产品碳足迹认证工作等多项绿色技术改造项目，以实际行动积极响应国家“双碳”发展战略目标，让绿色低碳成为企业生产运营的鲜明底色与发展底色。

### 夯实治理 合规致远

我们深耕治理根基，始终恪守合规经营的底线与准则。持续优化完善公司治理架构与运行机制，将 ESG 可持续发展理念深度融入战略决策、日常运营、监督考核等全流程各环节，推动治理体系与治理能力现代化；严守商业道德与行业规范，构建全链条负责的供应链管理体系，秉持公平合作原则善待所有合作伙伴，尤其注重维护中小企业合法权益，同时全方位保障员工各项合法权益，让规范经营、责任共担成为企业行稳致远的坚实根基与核心保障。

### 携手共赢 践行担当

我们秉持开放共赢的发展理念，勇担企业社会使命。以绿色高性能的优质产品和全流程定制化的专业服务深度赋能产业链上下游伙伴，持续助力民族制造业向高端化、自主化、绿色化转型升级；始终心系员工成长与发展，搭建多层次培训体系与多维度职业晋升通道，完善员工福利与保障机制，推动员工个人价值与企业发展同频共振、共生共荣；积极投身社会公益事业，在捐资助学、生态建设、民生服务等领域主动作为，以点滴行动践行企业公民担当，让企业发展成果更多地惠及社会各界。

### 行而不辍 未来可期

未来，化工新材料行业的绿色转型与技术升级将迈入更深层次，呈和科技将继续以可持续发展为核心导向，聚焦核心技术创新，深化绿色运营实践，完善责任治理体系，携手合作伙伴、员工、社区等所有利益相关方，凝心聚力、协同共进，在推动企业自身高质量发展的同时，为我国高分子材料产业的自主可控、为绿色低碳的产业生态建设、为社会的可持续发展贡献更多呈和力量！



# 01 聚势谋远 砥砺前行

呈和科技立足高分子材料助剂行业核心赛道，锚定高质量发展与可持续发展双目标，以战略眼光把握行业变革机遇，将可持续发展理念深度融入企业发展全脉络。公司凭借深厚的行业积淀、领先的技术实力与完善的全球布局，在产品创新、市场拓展、绿色运营等方面持续突破，以硬核的产品力、创新力与品牌力筑牢行业竞争壁垒。同时，公司始终秉持开放共赢的发展理念，携手产业链上下游协同发展，全力绘就企业发展与产业进步、社会共赢的可持续发展新蓝图。

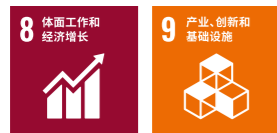
## 我们的行动

2025 年可持续发展亮点

公司概况

业务布局

## SDGs 响应

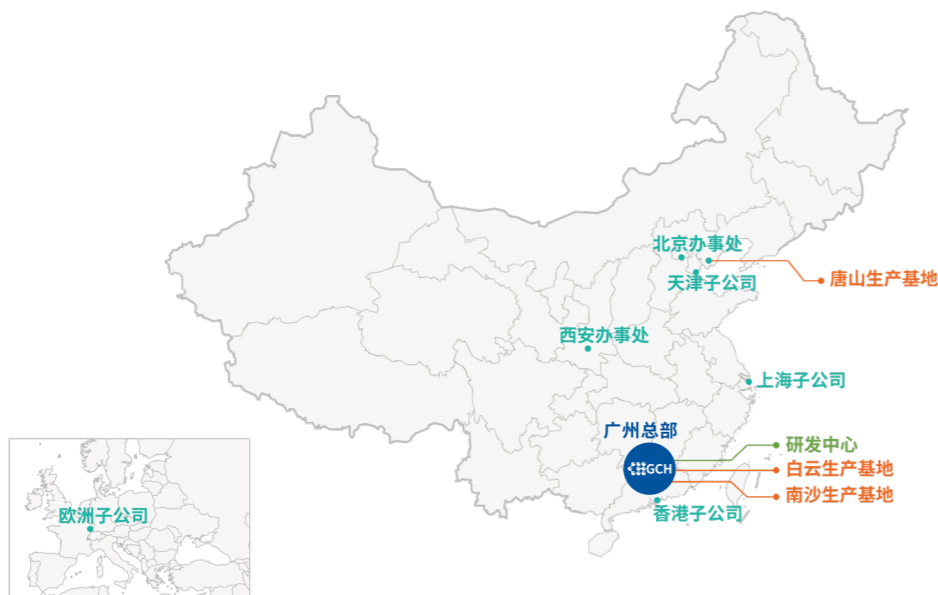




# 公司概况

呈和科技股份有限公司成立于 2002 年，是一家生产制造环保、安全、高性能特种高分子材料助剂的高新技术企业，总部位于广州，并在上海、唐山、天津、北京、西安、香港及法国设有子公司或办事处，主营产品包括成核剂、合成水滑石、抗氧剂、复合助剂等，处于高分子材料产业链的上游核心环节，广泛用于食品包装材料、医疗器械、医药包装、婴幼儿用品、汽车部件、家电家居用品、建筑材料等领域。公司是成核剂、合成水滑石国产品牌龙头企业。

公司先后荣获专精特新“小巨人”企业、制造业“单项冠军”、“绿色工厂”、博士后科研工作站等国家级荣誉称号，同时也是首家通过美国 FDA 食品接触物质认证的国内企业。公司以科技创新、绿色低碳、高质量可持续发展为重心，以创新力、渠道力、品牌力和产品力巩固和构建产品细分赛道的护城河和竞争壁垒，同时坚持可持续与业务融合发展，为客户提供高品质的产品与服务，并通过多种方式拓展公司产品线，完善业务和产品布局，致力于发挥国产品牌力量，助力民族制造业成长，推动我国高分子材料的高端化与自主化。



## 企业价值观



## 企业经营宗旨

创新为源、品质为臻，注重产品绿色、环保、安全

# 业务布局

呈和科技主营产品包括成核剂、合成水滑石、抗氧剂和复合助剂系列产品，可显著提高通用树脂产品的光学、力学性能并提升树脂产品稳定性，是决定高性能树脂材料核心功能的关键材料；指标和应用性能方面达到国际先进水平，部分更是国际领先水平，产品性能具备进口替代的能力，产品质量安全可靠，符合中华人民共和国国家卫生健康委员会、美国食品药品监督管理局、日本消费者厅、欧盟等全球主要国家与地区的食品接触材料标准与法规。公司通过开发多元产品解决方案，布局覆盖全球的营销网络，与国内外大型化工企业建立了长期稳定的合作关系，从进口替代的“追赶者”，成为提供高端材料解决方案的“行家”。



### 成核剂

- 成核剂是一种可改变树脂材料结晶度，加快结晶速率的化合物
- 应用于树脂材料中，成核剂可通过改善制成品的光学性能、力学性能，从而提升材料的功能性
- 公司的成核剂产品具有安全、环保特性，可满足下游食品、卫生级产品的生产需要

### 合成水滑石

- 合成水滑石是一种具有层状结构的、不含铅等重金属的化合物
- 应用于树脂材料中，合成水滑石可通过改善制成品的稳定性，从而提升材料的功能性
- 公司的合成水滑石产品由于不含铅等重金属，具有环保、安全的特性，能够替代传统含铅盐的有毒稳定剂

### 抗氧剂

- 抗氧剂是一种可延缓或抑制材料在聚合、储存、运输、加工、使用过程中受大气中氧或臭氧作用而降解的过程，从而阻止材料老化并延长使用寿命的化学物质
- 公司的特种抗氧剂产品，其抗氧化性和热稳定性优于通用产品，具有优良的抗抽提、低挥发性，性能稳定，易储藏，无污染，工艺先进，副产物少等优点，可广泛应用于尼龙、橡塑、金属绝缘材料中

### 复合助剂

- 复合助剂是由多种添加剂按一定配方比例混合组成
- 公司的复合助剂主要根据客户要求研究开发，专项用于客户某一种类材料加工生产过程，可针对性地实现客户所需的特定性能
- 公司的复合助剂产品经过颗粒化后，能够有效减少生产过程中的粉尘污染，同样具有环保、安全特性

# 02 夯实治理 筑牢根基

呈和科技始终坚持将可持续发展理念深度融入公司发展战略与全流程经营管理活动，以健全公司治理架构为根基，持续强化生态环境保护、积极履行企业社会责任，构建起治理有效、绿色发展、责任共担的可持续发展体系。公司携手产业链上下游合作伙伴深化协同共治，将可持续发展要求贯穿研发、生产、运营、合作全链条，推动形成绿色低碳、互利共赢的产业生态，致力于实现企业经济效益、生态效益与社会效益的有机统一、协同共赢。

## 我们的行动

ESG 管理架构

ESG 战略框架

利益相关方沟通

重要性议题分析

## SDGs 响应



# ESG 管理架构



## 2025 年绩效

- 公司通过 Ecovadis、TFS 的社会责任评估认可，达到了国际领先化工行业的供应链标准。



公司荣获“2025 年度科技价值上市公司”和“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”称号。

# ESG 战略框架

## 1 治理有效：强化顶层保障，筑牢制度根基

### 强化董事会治理效能

在董事会层面明确并深化对 ESG 战略的监督与指导职能，确保可持续发展目标与公司整体战略深度融合。

### 坚守高标准商业道德

持续完善覆盖全员的合规管理体系与商业行为准则，严格执行，保障公司运营符合最高的法律与道德规范。

### 构建系统化 ESG 风控

建立并运行涵盖环境、社会和治理维度的全面风险管理流程，识别、评估并主动应对关键 ESG 风险。

### 推动负责任供应链管理

将 ESG 标准纳入供应商全生命周期管理体系，促进产业链上下游协同提升可持续发展表现。

## 2 绿色发展：驱动技术创新，引领生态变革

### 专注绿色产品创新

持续加大研发投入，重点开发高性能、低环境影响的产品及解决方案，赋能下游客户实现产品的绿色升级。

### 优化全生命周期管理

从原材料采购、生产工艺到废弃物处理，全过程贯彻节能减排与资源高效利用原则，持续降低产品碳足迹与环境影响。

### 提升资源循环利用水平

优化产品设计与包装方案，减少材料使用；加强生产环节的副产物与废弃物资源化利用技术研究与实践。

### 打造可持续创新生态

内部培育崇尚环保、鼓励突破的创新文化；外部积极与高校及产业伙伴开展绿色技术合作。

## 3 责任共担：共创社会价值，实现和谐共生

### 保障员工全面发展

致力于打造安全、健康、多元、平等且包容的职场环境，为员工提供具有竞争力的薪酬福利、完善的培训体系与广阔的职业发展平台。

### 深度参与社区建设

结合公司业务专长，积极开展或支持公益项目、科学普及活动，主动回馈社区，助力本地发展。

### 贡献专业社会价值








发挥在高分子材料化学领域的技术专长，为塑料循环利用、材料性能优化等关键议题提供创新的产品与技术解决方案。

### 加强利益相关方沟通

建立并维护与员工、客户、投资者、社区及监管机构等各方畅通、透明的沟通机制，倾听并回应各方关切。

## 利益相关方沟通

呈和科技通过系统性的利益相关方沟通管理，构建了高效、稳定的双向互动机制与常态化的对话渠道，巩固了与各方的互信关系，及时识别与响应关键议题，将多方的前瞻性信息，有效整合并转化为战略洞察与行动依据，从而在业务规划、风险管理和创新方向等方面作出更加科学、更具韧性的决策。该体系持续强化了公司在复杂环境中的适应能力与战略主动性，为长期可持续价值创造奠定了扎实的治理基础。

利益相关方	对公司期望与要求	沟通渠道与方式	对接部门
 政府 / 监管机构	带动产业经济发展促进地区就业 依法纳税 环境合规	接待调研 接受有关部门监督检查 与政府部门开展合作 参与政企座谈会	综合部
 投资者	加强市值管理 完善公司治理水平 保障股东权益 守法合规经营 业绩健康增长	发布信息披露公告 上证 e 互动平台交流 日常电话、邮件沟通 举办股东会 举行业绩说明会 接待投资者调研 开设投资者关系专栏	证券部
 客户	提高产品质量性能 加强技术研发 安全合规生产 满足产能需求	交流合作 客户服务 客户信息保密	业务部
 伙伴 / 供应商	可持续供应链 互利共赢	供应商交流沟通 战略合作 行业会议	采购部
 员工	雇佣与员工权益 职业健康与安全 员工福利	员工培训 工作会议 民主沟通 员工活动 体检	综合部
 社区 / 行业	交流合作 助力行业发展 社会公益	行业交流 校企合作 公益活动	市场服务部
 环境	保护生态环境 加强节能减排	信息披露 环保和节能宣传	环安部

## 重要性议题分析

呈和科技基于发展战略、行业特征、内外部利益相关方反馈和期望，以及全球可持续发展趋势等情况，参考国内外相关标准及指南，通过多种渠道方式，结合内外部建议，开展议题双重重要性分析，对议题进行优先级排序，并构建关键议题矩阵指导公司的 ESG 决策和行动。

### 评估识别流程



### 2025 年重要性议题矩阵



# 03 创新驱动 赋能发展

呈和科技坚定践行“专注核心、顺势应需、善于发现、勤于研究、勇于试错”的研发创新理念，高度重视创新对企业的驱动作用，遵循国家关于科技伦理治理的总体要求与原则，坚持伦理先行、依法依规、推动科技向善与可持续发展。公司持续加大科研技术投入和资源支持，积极搭建科研资源共享平台，深化与高校开展产学研合作，不断探索高分子材料助剂绿色高质量发展的新路径，为全球客户带来绿色、安全、环保的创新产品，推动聚烯烃助剂的高端化、自主化进程，助力中国聚烯烃产业高质量发展。

## 我们的行动

科研团队  
科创成果  
合作交流

## SDGs 响应



# 科研团队

呈和科技研发团队积淀了深厚的技术底蕴，拥有丰富的行业实操经验。团队以公司创始人赵文林先生为核心，其身为“广东特支计划”科技创业领军人才、正高级工程师；团队成员专业覆盖维度广，秉持务实进取、自主创新的理念，持续推动产品技术迭代升级，为公司打造出一系列核心竞争力成果，筑牢技术发展根基。



公司依托博士后科研工作站、广东省联合培养研究生示范基地两大高端人才培养与科研合作平台，以精准引才、靶向聚智为核心策略，大力引进高层次科研人才与创新团队，广泛吸纳前沿学术理念与创新思维模式，将高端人才资源转化为科研创新动能，持续强化核心技术科研攻关的引领效能与突破能力，为公司技术创新、产品迭代及产业升级筑牢人才与科研双基石，助力企业在核心技术领域实现持续突破与高质量发展。

博士后科研工作站 1 个  
引入博士后 2 名  
省联合培养研究生示范基地 1 个

## 研究课题

▶ 水滑石基催化剂的制备及其在锌空气电池的快充性能研究



▶ 镁铝水滑石衍生材料对天然水体中铀的吸附性能及机理研究



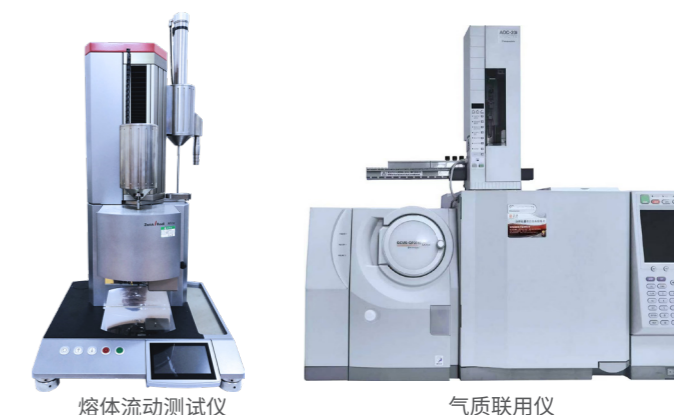
### 2025 年绩效

#### 2025 年广州市级制造业创新中心筹建名单（排名不分先后）

序号	所属行业领域/产业集群	项目名称	牵头单位
23	绿色石化与新材料	高分子材料助剂创新中心	呈和科技股份有限公司
24		"双碳"新材料创新中心	中国石化集团茂名分公司(广州)有限公司
25		绿色催化材料创新中心	黄埔绿色先进材料技术研究院
25		绿色催化材料创新中心	黄埔绿色先进材料技术研究院

呈和科技股份有限公司列入广州市工业和信息化局公布 2025 年广州市级制造业创新中心筹建名单。未来，公司将继续细化完善组建方案，建立健全运营管理、协同创新等机制，聚焦本领域关键共性技术攻关，加快促进制造业创新成果产业化，推动创新中心实体化运行。

公司拥有研发中心及检测中心，通过 CNAS 实验室认可，配备国际先进的分析测试仪器，搭建起完善的性能评价体系，形成从基础研究、中试验证到产业化应用的全流程技术支持体系。目前，公司已配备扫描电子显微镜、激光粒度仪、差示扫描量热仪、比表面积及孔隙度分析仪、气质联用仪等多类高端分析仪器，检测能力全面覆盖从研发试制、产品检测到生产质控的全流程环节，为技术创新、产品优化及品质把控提供了坚实的硬件支撑与专业保障。



熔体流动测试仪

气质联用仪

# 科创成果

呈和科技依托创新平台的技术与资源优势，首创四氢苯酐金属盐聚丙烯高效β成核剂，填补国内外技术空白；成功突破山梨醇类透明成核剂从合成工艺到应用的技术瓶颈，实现成核剂性能国内领先，打破国际垄断，推动高端助剂国产化替代进程，为我国高分子材料助剂产业的自主可控与高质量发展提供了重要的技术支撑。



一体化创新生态

公司已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证，建立起标准化、规范化的知识产权全流程管理体系。公司核心专利不仅在国内形成坚实保护，更成功在美国、日本、欧洲等多个国家和地区获得授权，实现核心技术的全球知识产权布局，构筑起高壁垒的技术护城河。凭借卓越的专利创造与运用能力，公司荣获中国专利优秀奖、广东省专利优秀奖，并获评广东省知识产权示范企业。完善的知识产权布局与高价值专利储备，成为公司技术创新的核心支撑，助力企业跻身成为全球高分子材料助剂领域的技术标杆，同时积极成为行业相关标准的重要制定者，持续引领行业技术发展方向。

	2025 年新申请 / 参与 (项)	截止 2025 年末授权 / 注册 / 发布 (项)
专利	13	84
著作权	/	3
商标	/	12
国家标准	1	2
行业标准	1	/
团体标准	/	6

## 2025 年绩效



公司获得增刚成核剂、高热纳米水滑石产品获评广东省名优高新技术产品



公司成核剂专利斩获广东专利优秀奖

# 产品认证

公司凭借完备的全球资质认证体系构筑核心竞争力，主营产品均符合中国及国际主要国家食品接触材料安全认证，核心产品取得 3 大国际能源化工聚丙烯装置工艺包认证，更以中国首家美国 FDA 食品接触认证企业的身份，彰显国产助剂的品质与合规实力，助力全球高端材料应用场景的安全落地。

## 产品创新认证

新化学物质环境管理  
登记证

## 能源化工聚丙烯装置工艺技术指定助剂



## 食品接触材料安全认证



## 出口国家产品准入认证



## 2025 年绩效

中国新化学物质登记

1 项

韩国 K REACH 注册

4 项

土耳其 KKDIK 预注册

1 项

欧盟 REACH 注册

2 项

韩国 K REACH 预注册

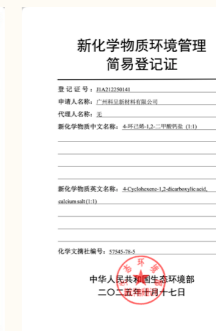
6 项

日本 JCII 食品接触认证

1 项



抗氧化剂产品欧盟 REACH 注册证书



新化学物质环境管理  
简易登记证

# 合作交流

呈和科技始终秉持“开放协同、共赢发展”的理念，以开放的合作姿态链接产学研、产业链、行业内外优质资源，构建多维度、深层次的创新合作生态，让技术创新与产业发展同频共振，携手合作伙伴共促行业高质量发展。

## 高校合作

公司与广东工业大学、广州大学共建产学研基地，成立“呈和科技-广东工业大学新材料助剂研发中心”，聚焦成核剂、合成水滑石的应用研发。依托科研联动、人才互通、资源共享和创新驱动的合作机制，通过定期交流、项目合作、成果转化、学生实践及聘请顾问等合作形式，推进科技攻关与人才培养，保障充足科研经费并设立奖学金，有效打通基础研究与产业需求的衔接通道。



2025 年 10 月，呈和科技-广州大学本科生实习基地建立及产学研交流

## 产业链协同

公司立足高分子材料助剂行业发展需求，公司与云天化、中石化、中石油、巨正源等石化产业链头部企业深度合作，共建聚烯烃树脂应用联合实验室，围绕成核剂、合成水滑石等核心产品的适配性优化、应用场景拓展、规模化量产等关键课题开展联合研发。通过产业链上下游资源整合、技术协同攻关，打通从核心助剂研发到聚烯烃树脂生产应用的全链条壁垒，推动核心产品在石化产业链的规模化、标准化应用，实现上下游企业技术互补、产能匹配、价值共生，助力提升我国石化产业链供应链的自主可控能力与整体竞争力。



2025 年 3 月，云南云天化石化有限公司到访公司开展战略合作交流

## 合作交流

公司主动融入全球高分子材料助剂行业创新生态，以行业交流为桥梁，公司持续分享技术创新成果与产业应用经验，同时吸纳行业先进发展理念，不断优化产品与服务体系，为海内外合作伙伴创造更高商业价值、拓展更广阔的市场空间，推动行业资源优化配置与协同发展。



2025 年 9 月，公司受邀参加广东省材料研究会主办的 2025 广东材料发展论坛并作报告

2025 年 10 月，公司亮相第二十三届德国杜塞尔多夫国际塑料及橡胶博览会 (K 展)

## 遵守科学伦理规范

公司主要从事特种高分子材料助剂的研发、生产和销售，公司业务不涉及基因编辑、人工智能、生物技术等科技伦理敏感领域，研发活动严格遵循国家相关法律法规和行业标准，确保研发过程的科学性、合规性和安全性。



# 04 稳健经营 合规致远

呈和科技将卓越的公司治理视为可持续发展的基石，致力于构建权责清晰、运行透明、监督有效的决策与执行体系。公司恪守诚信合规经营准则，坚决杜绝腐败、贿赂等违反商业道德的行为，持续完善公司治理体系，不断提升经营运作的规范化与透明化水平。严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件要求，健全治理架构，完善各项内部管理制度与内控流程。

## 我们的行动

- 公司治理
- 党建引领
- 内控管理
- 投关管理
- 商业道德

## SDGs 响应



# 公司治理

呈和科技搭建起权责分明、制衡有效的治理架构，股东会、董事会及管理层各守其责、协同运转，筑牢决策、执行、监督全链条闭环管理体系。董事会下设四大专业委员会，以专业化的议事咨询能力，为董事会科学决策、高效履职提供坚实支撑，全面提升公司治理的规范化与专业化水平。

## 治理结构



注：根据 2024 年 7 月 1 日起实施的《中华人民共和国公司法（2023 修订）》及 2025 年 3 月 28 日起实施的《上市公司章程指引（2025）》等相关法律法规的规定，结合公司的实际情况，经公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过后，公司不再设置监事会或监事职务，监事会相关职权由董事会审计委员会承接，《监事会议事规则》等各项管理制度中涉及监事会、监事相关的规定相应废止。

### 2025 年绩效

- 召开股东会会议 **3** 次
- 召开董事会会议 **5** 次
- 召开监事会会议 **4** 次
- 因信息披露方面违规而受到的处罚 **0** 次
- 公司控股股东、董事、监事、高级管理人员刑事处罚、违规违纪行为 **0** 件

## “宪法宣传周”活动

2025 年是“八五普法”规划收官之年、全面普法 40 周年，亦是《中华人民共和国法治宣传教育法》生效实施之年，公司以“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”为主题，从学习、宣传、实践多维度开展“宪法宣传周”活动。



# 党建引领

呈和科技充分认识到党建引领是企业健康发展的政治保证。公司党支部按照党章要求，充分发挥党建引领作用，始终将党组织建设贯穿于企业运营之中，注重党员思想政治建设，持续提升党员自身素养，以党建促发展，以发展强党建，让党建工作成为企业发展的红色引擎，推动企业在激烈的市场竞争中乘风破浪、再创辉煌。

## 推动党建工作

公司党支部扎实推进党员思想建设与组织建设，报告期内，规范发展预备党员，不断强化党员队伍凝聚力，充分发挥党员先锋模范作用。公司党支部明确工作导向，严把党员发展“入口关”，持续加强党员教育培训，着力提升党员能力素质，充分激发党员先锋模范作用，推动党员成为引领新兴领域高质量发展的中坚力量。



## 开展党建活动

2025 年 10 月，为更好地发挥党员先锋模范作用，增强党员凝聚力，推动党建工作发展，公司党支部与广东省第二中医院白云院区内科党支部举行党建交流活动，回顾了党的光辉历程，弘扬党的丰功伟绩，激励党员解放思想，与时俱进，带头创新，更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。学习交流还结合企业实际，明确了下一步党建工作和企业科技项目发展的目标任务，推动做好科研技术攻关，做好服务本区经济发展工作。



# 内控管理

呈和科技通过不断完善内控制度、明确权责制衡机制、强化重点领域风险管控、健全内控评价与整改闭环，构建起董事会负总责、审计委员会监督、经理层执行、内部审计落地实施的治理架构。公司持续开展内部审计与第三方独立审计，强化对控股子公司、关联交易、资金管理等高风险环节的动态监控，不断提升内控有效性与风险防范能力，为公司规范运营与高质量发展提供坚实保障。

## 管理措施

- 完善内控制度体系**  
 依据《公司法》《证券法》等法规，修订完善《内部控制制度》《内部控制评价制度》等核心规范，构建覆盖全业务、全流程、全主体的内控体系。
- 明确权责制衡架构**  
 确立“董事会负总责、董事会审计委员会监督、经理层日常执行、内部审计部门具体实施”的治理模式，明确各层级岗位职责，形成分工明确、相互制衡的内控管理架构。
- 强化重点领域管控**  
 聚焦高风险环节，重点加强控股子公司管理、关联交易、对外担保、资金管理等专项管控，通过明确岗位权责、完善授权审批流程、实施定期审计，实现风险动态监控。
- 健全评价与整改机制**  
 建立年度与日常相结合的内控评价模式，通过现场测试、缺陷认定等方式排查管理短板，针对发现的问题落实持续整改，确保内控制度落地见效。

## 内部审计

公司对内部控制体系进行适时评估与完善，2025 年修订了《内部审计制度》《内部控制评价制度》，以持续完善公司内审制度，提升审计效能和质量。2025 年公司聘请了第三方专业中介机构进行独立的内部审计，并出具《内部控制审计报告》，以增强审计的客观性和公信力，提升公司内部控制体系的有效性。



# 财务和税务管理

公司持续完善财务管理体系建设并提升税务管理水平，制定了《财务管理制度》《会计核算制度》《应收账款管理制度》等相关制度，注重强化财务团队建设和防范、控制税务风险，提升工作效能，为公司经营管理和经济效益增长提供坚实保障，确保公司依法纳税，助力公司稳健发展。



## 管理举措

- 风险防范**
  - 依托信息化手段，对企业税务申报等核心涉税业务开展动态跟踪，及时捕捉异常风险点；
  - 建立财务内控稽核机制，强化对涉税流程的全维度管控，保障税务管理工作合规有序。
- 应急管理**
  - 成立由公司高级管理人员牵头，财务、法务等核心部门骨干组成的税务应急小组，明确各岗位职责与响应流程，形成高效联动的应急管理体系；
  - 根据紧急情况的影响程度制定相应的应急预案和沟通策略。
- 沟通对接**
  - 建立与主管税务机关的常态化、多层次沟通机制，及时对接最新税收政策、征管要求，推动税企信息双向对称；
  - 设置税务专员对接岗位，负责与主管税务机关进行日常对接，确保税企沟通渠道畅通、响应及时、对接高效。



# 投关管理

呈和科技将投资者关系管理作为公司规范运作、价值传递的重要抓手，紧扣科创板上市公司监管要求，构建预征集、实时互动、事后复盘的全流程沟通体系，拉近与资本市场的距离。公司将投关管理与股东回报深度结合，增加分红频次，落地股份回购计划，构建“持续、稳定、科学”的股东回报体系，切实提升投资者获得感。报告期内，公司通过业绩公告、投资者说明会等多渠道主动解读业务逻辑与发展前景，帮助投资者清晰把握公司战略布局与核心竞争力，强化市场对公司长期价值的认可。

2025 年，公司进一步完善《投资者关系管理制度》，将投关管理嵌入公司治理全流程，形成“业绩增长 - 价值传递 - 投资者认可”的良性循环。

## 股东权益保障措施



### 2025 年绩效



公司荣获  
“2025 年度科技价值上市公司”  
“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”

### 2025 年

- 通过上证 E 回复投资者问题 **18** 次
- 业绩说明会 **3** 次
- 投资者网上集体接待日活动 **1** 次
- 累计披露定期报告 **4** 份
- 累计披露临时公告 **47** 次

# 股东回报

公司为切实提升投资者回报、共享经营成果，根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关规定，结合公司实际经营情况，实施了 2024 年度利润分配方案及 2025 年中期利润分配方案，按监管要求在规定期限内顺利完成权益分派工作，持续构建常态化、稳定化的股东回报机制。

### 2024 年度利润分配

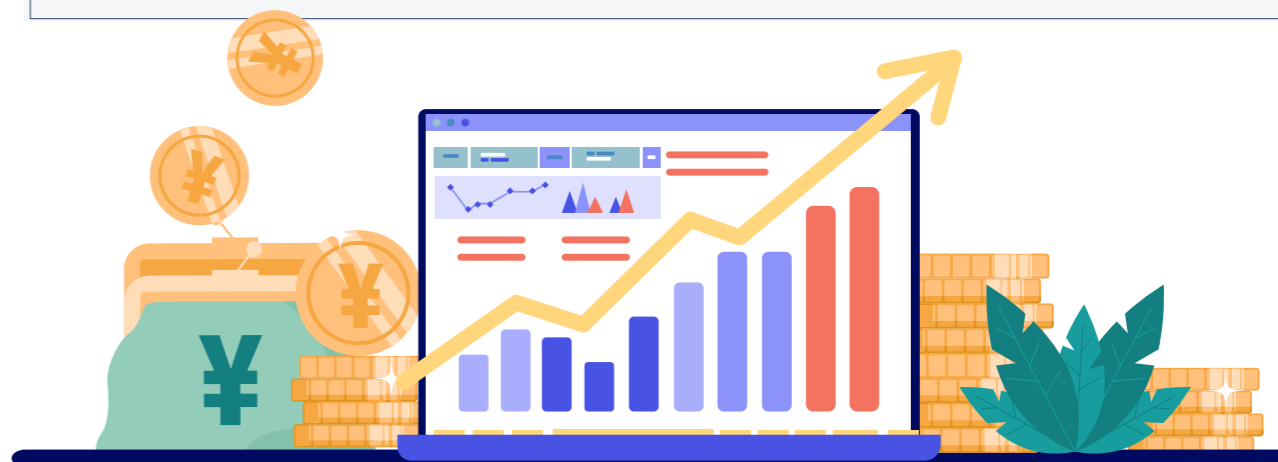
每 10 股派发现金红利人民币（含税）	资本公积金每 10 股转增	派发现金红利总额人民币（含税）
<b>2.50</b> 元	<b>4</b> 股	<b>33,120,783.25</b> 元
不送红股		

### 2025 年中期利润分配

每 10 股派发现金红利人民币（含税）	派发现金红利总额人民币（含税）
<b>2.30</b> 元	<b>42,659,568.78</b> 元
不送红股，不以资本公积金转增股本	

### 2025 年度利润分配预案

资本公积金每 10 股转增
<b>4</b> 股
不派发现金红利，不送红股



# 商业道德

呈和科技持续深化商业道德体系建设，以制度升级、全链管控、国际认证为核心，推动商业道德实践向精细化、规范化进阶，坚守法律底线与道德高线。公司公平对待客户与竞争对手，严格遵守知识产权保护相关法律法规，无虚假宣传、侵权等违规行为；通过规范的信息披露、稳定的股东回报与透明的经营运作，进一步巩固了“诚信合规、责任担当”的企业形象。凭借规范的道德实践与责任担当，公司通过EcoVadis 银牌认证、TFS 可持续供应链评估。

报告期内，公司修订了《环境、社会和治理（ESG）管理制度》，进一步明确商业道德核心准则，将诚信合规、公平竞争、廉洁自律要求嵌入经营管理全流程，强化对贿赂、不正当竞争等行为的刚性约束；同期，呈和科技、呈和塑料均获评广州市环保诚信企业（绿牌）。

2025 年

发生与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼

0 件

收到商业道德相关信访举报

0 件

员工签署恪守《员工手册》各项约定的承诺书

100%

商业道德员工培训覆盖率

100%

## 反商业贿赂、反贪污及反不正当竞争

公司在《商业道德行为准则》中明确员工与供应商需恪守的商业道德规范和标准，并在《员工手册》中明确举报范围、举报渠道、举报流程及受理处置机制。公司通过构建事前预防机制、定期审核商业道德标准、畅通举报渠道、增强员工反贪污反贿赂合规意识等举措，营造风清气正的商业道德环境禁止提供或接受贿赂或其他获取不正当或非法利益的行为，以实际行动构建健康、有序的市场生态环境。公平和正当的超越竞争对手，而非不道德或非法的商业行为来寻求竞争优势。公司持续开展面向全员进行宣传教育和培训，深化反不正当竞争管理，致力于打造一个廉洁、公正、诚信的运营环境。

2025 年

发生商业贿赂及贪污事件

0 件

发生不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚

0 件

### 呈和科技《商业道德行为准则》管理要求（节选）

#### 反腐败、反贿赂

公司禁止提供或接受贿赂或其他获取不正当或非法利益的行为。除公司全体员工必须遵守反腐败、反贿赂的相关规定外，任何合作的第三方也要遵守相关规定。公司的商业行为建立在“公正交易”的基础之上，任何员工都不可接受贿赂、贿赂他人，或者暗地接受佣金及其他个人利益。

#### 反不正当竞争

公司禁止竞争者之间可能影响或以影响预防为目的的协议和协同行为，包括但不限于锁定价格或交易条款、分配客户、销售配额等；禁止与合作伙伴之间签订可能会影响，包括但不限于限制客户自行定价或选择合作伙伴，或设立排他条款等；禁止滥用市场支配地位，包括但不限于擅自添加不平等销售条款、捆绑销售、歧视合作伙伴等。

#### 反洗钱

任何员工不得独自或者伙同第三方违反有关洗钱的法律规定。公司通过将业务、跟单权责分离的方式最大限度降低洗钱风险。如出现涉及现金或现金等价物转移的可疑财务交易，必须由财务主管事先审查并批准通过。

## 举报与保护机制

为规范员工及重要利益相关方的履职行为、促进廉洁从业，公司设立了独立的举报渠道 - 邮箱及电话，受理公司员工或业务合作单位侵害公司利益的违规、徇私舞弊、违法犯罪等行为的举报。公司依法保护隐私权，对举报的内容等信息予以保密，优先办理实名举报并对调查结果给予及时反馈，对有贡献的举报者公司将给予奖励。

- 🌐 企业官网：[www.gchchem.com](http://www.gchchem.com) 关于呈和 - 投诉举报
- ☎ 举报电话：020-22028072
- ✉ 举报邮箱：[xf@gchchem.com](mailto:xf@gchchem.com)



# 05 携手共赢 责任共建

呈和科技坚持以高质量发展为导向，严守合规经营底线，持续强化产品全生命周期质量管理与技术创新。公司以专业、稳定、可靠的材料解决方案赋能产业链上下游，深化与合作伙伴的协同发展，构建互利共赢、长期稳定的产业生态。我们不断完善服务体系与责任管理机制，切实保障客户与消费者权益，以绿色、安全、高性能的产品创造更大社会价值。未来，公司将继续坚守责任初心，深耕材料科技领域，以实干担当助力产业升级，为推动制造业高质量可持续发展持续赋能、贡献坚实力量。

## 我们的行动

- 质量保障
- 客户服务
- 责任链条

## SDGs 响应



# 质量保障

呈和科技持续深化质量管理体系建设，以“提质增效”为核心目标，结合业务拓展与技术创新需求，进一步完善全流程质量管控机制，升级检测能力，强化国际认证布局，全方位提升产品品质稳定性与合规性，精准匹配国内外客户的高标准需求，同时助力行业质量体系规范化发展。公司严格落实 ISO9001：2015 质量管理体系要求，优化采购、生产制造、质量控制全流程管控细则。同步，将质量管控要求嵌入南沙厂区新产能运营各环节，实现新旧厂区质量标准统一、管控同步，推动精益生产管理落地，在提升产能利用率的同时，持续降低生产过程中的质量波动风险，助力生产成本优化与产品品质提升，报告期内，南沙厂区顺利通过质量管理体系相关审核，取得质量体系认证。



公司南沙厂区  
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015  
体系认证

## 战略

公司系统管控产品质量、客户服务等潜在风险，构建全流程风险闭环管理机制，并针对性制定应对措施。

风险	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
产品质量投诉	产品不合格导致客户投诉或退货	自身运营下游	运营成本增加	加强质检培训	短期
设备故障	设备故障引起产品质量问题	自身运营	营业利润减少	设备定期排查、维修	短期
生产过程控制	生产过程控制问题导致质量波动或不良	自身运营下游	运营成本增加	计量器具定期检查、校准	短期

机遇	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
技术创新	产品及生产技术创新提高产品质量及功效	自身运营上、下游	营业收入增加	通过技术改进、创新，优化生产工艺，提高产品质量	长期



## 质量安全责任体系

公司设置质量安全责任体系，明确公司负责人首要责任，首席质量官承担直接责任，执行质量安全“一票否决”，体系关键岗位职责分工清晰。

### 公司负责人

- 负责公司质量战略和方针的制定
- 对公司的产品质量安全工作全面负责
- 支持和保障首席质量官依法开展质量工作

### 首席质量官

- 对公司主要负责人负责，协助制定实施以质取胜的生产经营战略，创新质量管理理念、方法、工具，推动新型质量管理体系应用
- 组建企业质量管理组织架构，健全质量责任制
- 对企业产品质量安全负直接责任，并行使质量安全“一票否决”权
- 统筹推进全员质量教育工作，推动企业质量文化建设
- 配合监督部门的监督检查、市场抽检及调查，落实监管要求

### 质量管理工程师

- 承上启下，开发和实施质量管理计划，推动相关质量安全制度和战略的落地和具体实施，确保产品质量富恶化标准和满足客户要求
- 协助部门建立、规范、运行及完善质量管理体系，保管质量管理相关档案，接受和配合相关管理部门开展的监督检查，如实提供有关材料
- 负责日常质量管理体系的运行监督检查，并对发现的问题及时纠正和上报保证不符合规范的问题得到及时处理

### 质检员

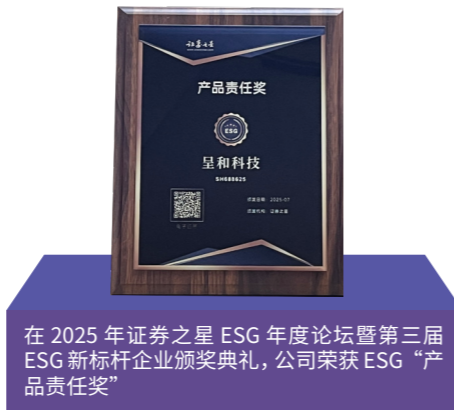
- 对入厂原料进行把关，生产全过程监控、产品出厂检验制度的落实
- 督促指导员工落实岗位安全规范
- 对不合格品的控制，发现并及时上报质量工程师
- 管理和维护公司产品质量安全档案，按要求记录保存相关资料



公司质检中心

## 质量安全风险防控机制

公司构建了完善的质量安全风险防控机制，核心建立标准化质量安全应急处理体系，正式制定《质量安全事故应急预案》，对质量安全事故的分级界定、组织架构、处置流程、应急保障等作出全面规范，明确事故报告、调查评估、应急处置、善后处理及总结分析的全流程操作要求。预案覆盖生产经营全流程各类质量安全事故场景，确保事故发生时能够快速响应、分级处置、高效联动，精准落实停产封存、安抚赔偿、信息公开等举措，最大限度降低事故对消费者、员工及公司的损害，切实保障各方权益，维护企业品牌形象。



## 2025 年绩效

公司参与两项标准——国家标准《塑料 透明材料总透光率的测定 第 2 部分：双光束仪器》(GB/T 46828.2-2025) 和团体标准《绿色采购评价要求—塑料助剂》(T/CAS 1002—2025) 正式发布，以行业标杆之力，推动塑料助剂领域绿色采购与质量管控体系的规范化发展。



### 目标

公司将持续不断优化生产管理流程，加大质量管控力度，确保产品质量满足行业标准及客户需求。



### 2025 年质量保障指标

- 出厂产品合格率 **100%**
- 召回事件发生 **0** 件
- 重大质量投诉事件 **0** 件
- 与产品相关的安全与质量重大责任事故 **0** 件

## 客户服务

呈和科技深耕客户需求，依托自身技术与资源优势，构建了全链条定制化综合服务体系，始终将客户权益保护与服务体验提升作为核心工作重点。公司建立了线上线下多元化沟通渠道，搭建高效的客户需求响应机制，精准捕捉客户在产品应用、技术支持等方面的核心诉求，确保沟通顺畅、响应及时。同时，公司售前提供专业的产品咨询与方案定制服务，售后组建专业服务团队，快速响应并高效解决客户在产品使用过程中遇到的各类问题，持续优化服务流程、提升服务效能，不断改善服务质量，切实增强客户粘性与满意度，助力构建长期稳定、互利共赢的客户合作关系。

### 全流程服务

- 到货时** 提供物资安全技术及存放等相关信息服务指导，提供产品检测方法，现场协助检验化验
- 使用中** 现场提供投料指导，协助产品添加使用，根据客户需求调试生产设备，达到最佳使用条件
- 存储过程** 对长时间存放的产品，免费提供再次检测和测试服务，避免产品变质危害客户安全
- 长期服务** 每年进行 1-2 次全面的现场技术服务，包括产品使用方法、使用注意事项、新产品开发情况等

## 投诉处理机制

客户在产品和服务使用前、使用过程中、使用后均可通过不同方式向公司反映产品安全、产品健康问题和售后服务问题，以及任何对公司的投诉或建议。公司建立了“客户反馈 - 快速响应 - 持续改进”的投诉处理机制，当收到投诉后，公司第一时间进行响应，组织相关部门进行调查和分析，找出问题的根源，并采取有效的解决措施，确保问题得到及时解决，同步推动了公司和合作伙伴的改进和提升，提高了公司的质量管理水平和市场竞争力。

服务热线: 020-22028118

服务邮箱: info@gchchem.com

## 产品合规管控

公司高度重视产品使用安全，将合规理念贯穿产品研发、生产全流程，确保核心产品严格契合全球主要国家与地区的食品接触材料相关标准及法规要求，涵盖中国国家卫生健康委员会、美国食品药品监督管理局、日本消费者厅、欧盟等权威机构颁布的各项规范，从源头保障产品使用的安全性与合规性。同时，公司严格遵守国家《化学品安全标签编写规定》，规范编制《化学品安全技术说明书》，其内容不仅符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会的相关要求，也契合联合国《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS)，全面保障化学品储存、运输、使用全环节的安全可控。

# 责任链条

呈和科技积极构建可持续、负责任的供应链体系，坚守合规与道德底线，在采购全流程中强化责任管理。公司对业务伙伴及供应商提出明确要求，在环境治理、劳工权益与人权保障、职业健康安全、商业道德等方面建立统一规范，坚决抵制商业贿赂及各类不合规行为。公司通过推行供应商行为准则、签署承诺文件等方式，推动供应链上下游共同遵守合规要求、履行社会责任，与所有合作伙伴携手共建稳定透明、长期共赢、可持续发展的供应链生态。



## 供应商管理

公司聚焦供应商管理提质，着力构建公平公正、规范有序的采购体系。公司通过出台《商业道德行为准则》《可持续采购政策》《业务合作伙伴行动准则》《供应商行为准则》《采购管理制度》等规范性文件，配套推行《供应商行为准则承诺书》《不使用有害物质的环保承诺声明书》，持续强化供应链的可持续性与安全性管控，不断提升供应商规范化管理水平，为公司实现长期可持续健康发展筑牢供应链根基。

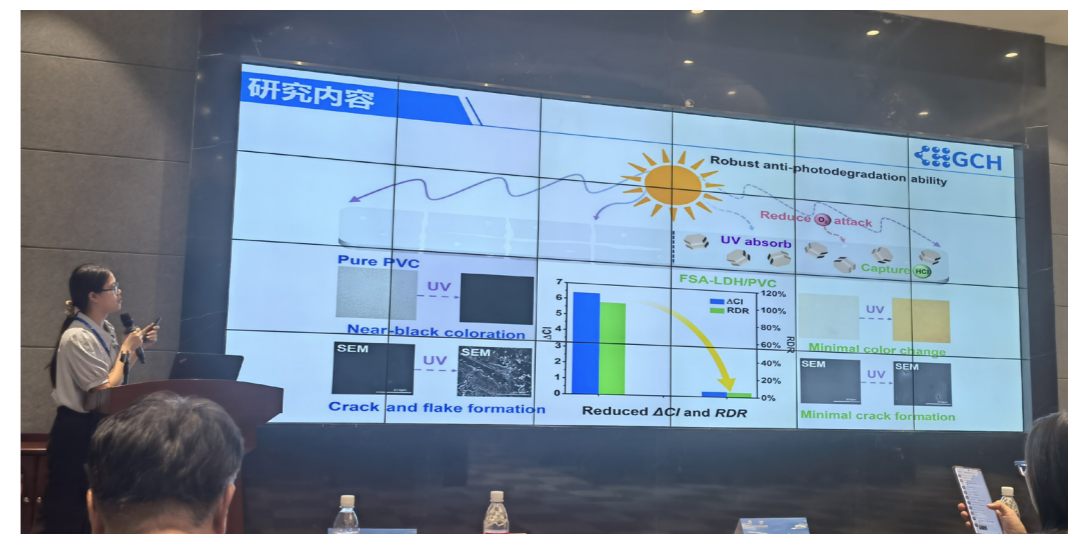


## 可持续采购

<p><b>多元化计划</b></p>	<p>要求供应商加强劳工与人工管理工作，鼓励供应商为其员工和求职者提供平等的就业机会，协助妇女、少数族裔创办的企业发展壮大，纳入供应来源。</p>	<p><b>沟通交流</b></p>	<p>向供应商传递社会责任理念，主动与供应商举办交流活动，共同开展社会责任培训，鼓励供应商主动承担环境和社会责任，携手创造更大的可持续发展价值。</p>
<p><b>绿色诚信采购</b></p>	<p>平等对待客户、供应商和合作伙伴，遵守廉政责任，诚实守信。明确绿色采购要求，选择遵守环保法规标准的供货商，优先选购环境友好产品和服务、有限选择属地供应商，积极构建绿色供应链，倡导绿色采购，提升供应链的稳定性，促进建设可持续供应链。</p>	<p><b>风险防范</b></p>	<p>持续优化供应商评估方法，加强风险识别，不断发掘新的优秀供应商资源，确保供应链稳健运行。</p>

## 共建行业生态

公司秉持开放包容的发展理念，呈和科技积极深化与行业伙伴的多元协作，以交流促提升，以合作谋发展。公司持续优化供应链管理体系，与产业链上下游构建互利共赢的协同伙伴关系；同时深度参与行业研究与展会、协会交流活动，主动分享实践经验，携手各方共建透明规范、创新驱动的可持续商业生态。



2025年7月，公司受邀参加2025年水滑石行业分会年会并作报告

## 平等对待中小企业

公司始终秉持平等互利的合作理念，平等对待每一位合作伙伴，并为中小企业发展赋能。在款项支付方面，公司严格恪守合同约定，建立清晰透明、规范高效的支付流程，确保中小企业账款按时支付，切实保障中小企业的合法权益。同时，公司与中小企业充分协商、平等沟通，共同确定合理合规的账期设置，坚决杜绝单方面延长付款周期的情况，切实减轻中小企业资金周转压力。此外，公司搭建畅通便捷的沟通反馈渠道，针对中小企业提出的款项支付相关问题，建立优先协调、快速响应的处理机制，及时高效解决实际诉求，携手中小企业共建健康互信、协同发展、可持续的合作生态，助力中小企业实现稳健长远发展。

**2025 年**

目标供应商违反商业道德相关事件

**0** 件

目标供应商中已参加企业社会责任评估的百分比

**100%**

未发现目标供应商中存在童工和强迫劳动现象

未发现公司与中小企业款项逾期支付的情况

# 06 绿色运营 臻筑生态

呈和科技始终秉持清洁、低碳、循环的“绿色制造”理念，持续开展绿色制造新技术的研发和改进，针对气候变化、环境治理、水资源管理建立相关管理机制，明确各项环保工作责任人，积极探索绿色低碳管理新模式，不断提升环境保护能力，响应绿色环保战略，为中国绿色化工贡献呈和力量。

## 我们的行动

环境治理  
应对气候变化  
资源管理  
循环经济

## SDGs 响应



# 环境治理

呈和科技高度重视环境保护工作，秉持节能降耗、绿色发展的可持续发展理念，持续完善环保合规管理体系，深化各类污染物综合治理，通过技术创新与管理优化双轮驱动，进一步提升公司生态环境保护水平与绿色发展能力。公司投入运营的生产基地呈和科技、科呈新材料和科澳化学均通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

## 战略

在环境治理过程中，公司结合生产工艺特征及业务实际，对相关风险系统识别与评估。主要风险集中在污染物治理能力匹配与运行稳定性环节，可能在不同时间范围影响排放合规性。公司针对前述风险持续完善控制与制定应对机制。

风险	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
环境治理能力不足，导致污染物排放异常	由于环境治理设施配置与生产规模、工艺变化或污染物特性不匹配，或设施运行维护及排放管理不到位	自身运营	运营成本增加	加强三废检测及合规处置	中期

机遇	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
技术创新	生产工艺技术改造，减少污染物排放	自身运营上、下游	营业收入增加	持续绿色工厂清洁生产建设	长期

## 环境风险应急管理

公司结合自身运营特点，建立突发环境事件应急机制，定期开展环境隐患识别与风险评估，并制定相应的预防和管控措施，并组织应急演练，按规定向当地生态环境主管部门备案。

公司名称	备案日期	备案编号
呈和科技股份有限公司	2025年8月12日	440111-2025-0077-L
广州呈和塑料新材料有限公司	2026年3月3日	440111-2026-0009-L
广州科呈新材料有限公司	2024年12月31日	440115-2024-0146-L
唐山科澳化学助剂有限公司	2024年12月20日	130209-2024-166-H

## 污染物排放

公司严格遵守国家及行业的相关标准，制定了相应的污染防治管理制度，严格落实环境保护责任，设立独立的环境保护管理机构，落实管控废气、废水、噪音的产生与排放，切实降低自身环境影响。2025年，污染物排放对社区、员工未造成不良影响，无相关行政处罚。

指标	单位	2025年
氮氧化物年排放量	吨	3.16
硫氧化物年排放量	吨	0.02
挥发性有机物年排放量	吨	0.49
颗粒物年排放量	吨	4.35
化学需氧量年排放量	吨	1.75
生化需氧量年排放量	吨	1.51
氨氮年排放量	吨	0.02
总氮年排放量	吨	1.06
有害废弃物总量	吨	8.14
无害废弃物总量	吨	253.94

注：1、上述统计范围为公司所有生产厂区；  
2、公司污染物排放均低于核定排放总量，无超标排放情况发生。



## 废水

公司生产项目产生的生产废水均经预处理达到纳管标准后，输送至第三方污水处理厂进行集中处理，确保废水达标排放。同时，公司在废水排放口安装在线监测设施，对废水排放情况实行连续实时监控。若监测数据出现异常，将立即启动应急响应机制，迅速开展排查与整改，确保及时恢复正常排放。



公司南沙厂区废水处理站

### 废水综合治理措施

公司名称	处理工艺 / 方式
呈和科技、呈和塑料、科呈新材料	沉淀压滤、RO 反渗透、多效蒸发、SBR 生化、LQB 厌氧、LBQ 好氧、MBR
科澳化学	电化学反应池、反应沉淀、ABR 厌氧、PACT 生化、MBR

## 废气

在生产运营过程中，公司严格管控废气污染物排放，确保各项指标达标；同时采用天然气清洁能源供热，引入低氮燃烧技术，降低氮氧化物排放浓度，切实提升区域大气环境质量。

### 废气综合治理措施

污染物名称	处理工艺 / 方式
挥发性有机物	冷凝、活性炭、吸附、喷淋塔、干式过滤、RTO
氮氧化物	低氮燃烧技术、排气筒
颗粒物	除尘器、排气筒

## 废弃物

公司严格依据国家及地方危险废物管理相关法律法规与标准规范，制定了危险废物管理制度，明确各环节危险废物处理管理职责，规范全流程处理操作要求，确保危险废物管理全环节合规可控。

### 废弃物综合处置

污染物名称	处理工艺 / 方式
无害废弃物处置	1、加强从产生、收集、贮存、运输、利用到处置的全过程规范化管理； 2、推进固体废物源头减量，推动固废减量化工艺改造。
有害废弃物处置	1、规范收集、分类暂存，交具备资质的第三方专业机构进行安全转移和妥善处置； 2、强化应急处置能力，建立突发环境风险协同处置应急设施清单。

### 2025 年环境治理指标

- ✓ 主要污染物达标排放
- ✓ 污染物总量控制在要求范围内
- ✓ 不发生对公司市场形象、社会形象造成重大负面的环境污染事件

#### 目标

未来，公司将持续深化环境治理工作，通过技术创新和管理优化，进一步提高废弃物的资源化、减量化和无害化水平。

### 2025 年绩效

2025 年，呈和科技热力系统能效提升改造项目入选广州市工业和信息化局《广州市绿色制造与清洁生产优秀案例（2025）》。该项目聚焦能源高效利用与清洁生产，通过系统节能改造实现降本增效与低碳减排，充分展现公司在绿色工厂建设与可持续发展方面的领先实践。

### 2025 年

2025 年 环保总投入

**314.98** 万元

缴纳环境保护税

**3,812.35** 元

因环境事件受到有关部门重大行政处罚或被追究责任

**0** 元

废水、废气、噪声合规排放

**100%**

固废合规处理

**100%**

## 生物多样性

呈和科技将“绿色环保、持续发展”的理念深植于运营之中，积极履行对生物多样性保护的企业责任。公司在项目前期可行性研究和工厂选址阶段，即开展严格的环境影响评价及生物多样性影响评估，致力于从源头减少对自然栖息地的干扰。通过推行绿色生产工艺、提升资源利用效率，并持续落实环境责任管理，呈和科技系统化地降低或消除运营对生态环境的潜在不利影响，打造化工“绿色边界”。

公司现有生产基地和运营点选址都远离自然保护区、生态脆弱区等特殊生态功能区，所有生产运营活动、产品和服务均未对生物多样性造成重大影响。

### 开展植树活动

公司在抓好硬件建设的同时，同步优化环境、打造绿色生态。2025 年植树节，公司南沙厂区开展植树活动，栽下各种兼具生态价值与实用功能的树种，为厂区注入蓬勃生机。



植树活动

# 应对气候变化

世界气象组织发布的《2025 年全球气候状况报告》显示，地球能量失衡已达到 1960 年有观测记录以来的最高水平。科学研究进一步揭示了地球能量失衡对全球生态与气候系统带来的深刻影响，极端天气事件频发，气候治理形势日趋紧迫。呈和科技始终秉持人类命运共同体理念，积极响应全球气候治理倡议，主动承担应对气候变化的企业责任。公司坚持以技术创新为核心驱动力，大力推行绿色低碳生产模式，持续优化能源结构与生产工艺，不断提升资源利用效率，以实际行动助力全球可持续发展。

## 战略

公司系统地开展气候风险识别、评估与管控工作，科学制定并落实应对举措，不断增强自身气候适应能力与可持续发展韧性，与产业链上下游及社会各界同心同行，共建气候韧性与低碳并重的清洁美丽世界。

风险	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
实体风险	由于自然灾害、恶劣天气导致公司资产损失、设备毁损，可能对员工健康、安全造成不利影响	自身运营 员工 上下游	运营成本增加	制定应急预案，明确职责分工； 极端天气，及时停止危险作业，确保人员安全； 生产设备及雨污分流系统定期检查； 及时根据天气情况调整工作时间，保障员工安全。	短期
转型风险	相关法规的不断出台及健全以及政府减排任务，公司在减排措施及信息公开等方面将承担更严格的责任	自身运营	运营成本增加	组织学习气候、环境等方面的法规； 持续探索减排措施，助力中国绿色化工； 加大绿色产品的研发投入； 定期盘点温室气体及深入分析。	中期
机遇	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
绿色产品	通过开发新的绿色产品，优化生产工艺，减少生产过程中的碳排放，提升市场优势。	自身运营 下游	营业收入增加	增加绿色产品的研发投入； 持续清洁生产。	短中期
声誉和品牌	助力公司成为国内绿色化工企业代表。	自身运营 上、下游	营业收入增加	提高可持续发展报告质量； 积极参与专业会议，共同探讨气候变化的解决方案。	中期
能源效率	提升能源资源使用效率，减少碳排放。	自身运营	运营成本降低	完善能源管理体系。	短中期

### 2025 年

2025 年，公司排放源主要来自生产和办公的外购电力消耗和生产过程中的化石燃料消耗

温室气体范围 1 排放量

**4,106.82** 吨二氧化碳当量

温室气体范围 2 排放量

**8,924.24** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量

**13,031.06** 吨二氧化碳当量

温室气体排放密度

**13.33** 吨二氧化碳当量 / 百万营收

注：1. 上述统计范围为公司所有生产厂区。2. 核算标准：工业企业温室气体排放核算和报告通则》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》、ISO14064-1:2018 和 ISO14064-1:2019。3. 核算方法为排放因子法。

### 提升节能减排意识活动



节能减排宣传教育

### 风险及机遇管理流程



#### 识别

定期检索气候变化和低碳转型相关政策法规、研究报告和气象数据等外部信息，识别与公司相关的风险和机遇。

#### 评估

基于风险和机遇的发生频率及影响程度，划分等级，明确重点关注事项，为后续管理策略制定提供依据。

#### 监测

建立动态监测机制，跟踪政策法规更新、技术进展及物理风险指标。

#### 管理

制定减排计划（如能效提升、工艺优化），积极探索低碳技术合作。

### 2025 年应对气候变化指标

- ✔ 持续开展及优化绿色生产工艺
- ✔ 深入推进清洁生产与绿色制造
- ✔ 落实节能降耗举措，强化污染综合治理

### 目标

公司将继续秉持绿色低碳高质量发展理念，立足长远制定应对气候变化战略规划，积极把握其中机遇，系统规划并制定目标。

## 资源管理

呈和科技始终秉持“遵守法规、全员参与、节能减排、降低能耗”的能源管理方针，以系统化、标准化、精细化思路构建完善的能源管理体系，持续规范能源使用全过程。公司围绕生产运营全流程开展能源监测、数据分析与能效对标，精准识别节能潜力，优化用能结构与工艺路线，稳步提升能源利用效率，有效降低能源消耗与运营成本。通过全员参与、持续改进与技术创新双轮驱动，不断夯实绿色低碳发展基础，助力企业实现高质量、可持续、高效率的健康发展。



GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 体系认证

### 绿色办公

#### 增强资源节约意识

通过宣传栏、海报、宣传片等多种方式，进行节能宣传、减少食物浪费、垃圾分类等主题宣传，增强员工环保意识。鼓励使用公共交通工具、骑行上下班，布局新能源汽车充电桩，鼓励员工选用新能源汽车出行。

#### 增强信息化设备

充分使用电话、视频会议，节约集中开会的差旅成本。减少纸质文件印发和传真使用，倡导双面打印，使用邮件、ERP 系统办公。

#### 用电用水节约

办公室区域执行“人走灯灭”节能原则，要求员工下班时关闭办公室电源，安保人员定期巡查，车间层面构建生产、照明用电区域性精准管控机制。根据季节变化，合理设定空调温度，降低能源消耗。加强用水设备和管道维护，做到随手关闭水龙头。

#### 资源回收

布置垃圾分类设施，厨余垃圾委托具备资质的第三方回收。

### 优化厂房布局

公司积极践行绿色建筑理念，通过合理优化厂房布局与朝向，最大限度引入自然采光，并搭配高效节能照明设备，实现自然光与人工照明的科学结合，有效降低照明能耗。同时，在厂房两侧增设通风风机系统，提升车间空气流通效率，减少空调运行负荷。此外，公司推行生态绿化建设，选用低养护、高适应性的本土植物，在改善厂区环境的同时，合理控制运维成本，持续推进绿色低碳发展。



公司白云厂区

## 水资源管理

公司积极响应国家号召，遵循源头控制、高效利用、末端治理的原则，持续加大投入节水技术，完善水资源管理，扎实推进水资源管理工作，最大限度地降低对环境的影响。呈和科技股份有限公司经认定为广州市级节水企业。

## 管理措施

- ▶ 供水系统、用水设备实行定期巡检
- ▶ 废水在线水质监测
- ▶ 中水回用系统对水资源进行回收及循环利用
- ▶ 持续优化生产工艺，减少漂洗水用量
- ▶ 积极更换节水型设备
- ▶ 调整绿化用水时间至夜间，以减少蒸发与灌溉时长
- ▶ 生产、生活用水分离，建设淋浴房，使用自动感应水龙头
- ▶ 张贴节水宣传标语、强化全员节水意识



注：上述统计范围为公司所有生产厂区。



注：上述统计范围为公司所有生产厂区。

### 2025 年资源管理指标

- ✔ 完成政府部门下达的节能减排任务
- ✔ 不发生因节能减排问题被相关政府部门责令限产或停产的情况
- ✔ 不发生对公司市场形象、社会形象造成重大负面影响的节能减排事件

### 目标

未来，公司继续大力实施节能降耗技术改造，推动设备更新换代，强化能源管理体系建设。

## 循环经济

呈和科技通过清洁能源应用和循环经济体系建设，将循环经济理念融入生产经营各环节，降低环境足迹，推动绿色低碳循环发展。报告期内，公司开展了温室气体盘查及主营产品碳足迹认证，助力公司精准量化产品全生命周期的碳排放，识别高耗能环节，为后续生产工艺优化、能源结构调整提供数据支撑，推动企业实现绿色生产转型，降低运营成本，增强市场竞争力；并用实际行动树立产品碳管理标杆，引领行业重视产品碳足迹，推动全行业绿色低碳发展。



## 资源循环增效



## 技术推动循环经济

公司致力于通过绿色技术与产品，助力循环经济，持续打破国际技术壁垒，覆盖食品包装、汽车部件、型材管材、潮玩玩具等多元场景，让更多优质材料走进日常生活，让每一份“守护”更持久、更安心。呈和科技持续秉持创新精神，加大研发投入，用材料科技书写“中国智造”的答卷，让国货在性能与安全的赛道上一往无前。

高端聚丙烯解决方案	新型环保材料解决方案	高端聚乙烯解决方案	高性能工程塑料解决方案
High-end Polypropylene Solutions	New Eco-friendly Material Solutions	High-end Polyethylene Solutions	High-end Engineering Plastics Solutions
<b>PP</b>	<b>PVC</b>	<b>PE</b>	<b>PA/PET</b>
High Performance   Renewable   Low Carbon Emission	Stabilizer Iteration   Zero Migration   Green and Sustainable	Stabilizer Iteration   Transparency   Circular Recycling	Rapid Crystallization   Shorten Molding Cycle   Improve Physical Properties
高性能   可再生   低碳排	稳定剂迭代   零迁移   绿色可持续	耐候性   透明/保温高阻隔   循环回收	快速结晶   缩短成型周期   提升物理性能
Automotive Parts   汽车部件	Wires and Cables   电线电缆	Outdoor Facilities   户外设施	Automotive Parts   汽车部件
Home Appliances   家用电器	Building Materials   建筑材料	Containers/Packaging   容器/包装	Electronic Appliances   电子电器
Food Packaging   食品包装	Medical Supplies   医疗用品	Agricultural Pipes/Agricultural Films   农用管材/薄膜	Industrial Manufacturing   工业制造
Pipeline Transportation   管道输送	Packaging/Leather   包装/皮革	Pipeline Systems/Building Materials   管道系统/建筑材料	Machinery Manufacturing Components   机械制造部件

# 07 安全护航 以人为本

呈和科技坚守“以人为本、制度为纲、目标为始”的核心原则，将员工权益保障与成长发展置于重要位置，切实尊重、维护每一位员工的合法权益。公司持续完善员工培训体系与职业晋升通道，搭建多元化成长平台，充分激发员工的工作积极性与创新活力；同时，筑牢生产安全防线，守护员工身心健康，全方位为员工的工作与生活保驾护航，着力推动员工个人价值实现与企业高质量发展同频共振、双向赋能。

## 我们的行动

职业健康与安全

信息安全

赋能员工

回馈社会

## SDGs 响应



# 职业健康与安全

呈和科技高度重视安全生产与职业健康工作，始终将员工人身安全与身心健康放在首位，以合规为底线、以制度为支撑、以防控为核心，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，结合实际运营情况建立健全安全生产管理制度、作业规范及应急预案，明确各岗位安全职责，构建“全员参与、层层负责、全程管控”的安全生产管理体系。公司持续强化作业场所危害因素检测、职业健康体检及源头风险防控，不断优化生产工艺与防护设施，同时常态化开展安全与职业健康培训，全面提升员工防护意识和应急处置能力，切实保障员工劳动安全与职业健康。



安全生产、职业健康宣传教育

## 战略

公司通过多维度排查、评估，识别生产经营各环节的安全隐患，切实职业健康与安全管理防线。

风险	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
安全责任不到位	安全责任不到位、应急处置能力不足	自身运营	运营成本增加	加强隐患排查，提升全员应急处置能力	中期
安全事故	安全事故导致公司财产损失或人员伤亡	自身运营	运营成本增加	制定应急预案，定期安全事故应急演练	中期
物资储运	储运设备存在“跑冒滴漏”情况	自身运营	运营成本增加	建立隐患排查治理机制，开展危化品安全专项整治，严控储运隐患	短、中期
职业病	因工艺或防护措施问题导致职业病发生，危害员工健康	自身运营	运营成本增加	配备劳保用品，加强培训	短期

机遇	描述	影响环节	潜在财务影响	应对措施	影响时间范围
技术改造	技术改造提升安全生产工作效率和质量	自身运营下游	营业收入增加	鼓励技术创新，对生产工艺、设备进行改造	中期
数字化转型	绿色数字化转型，提供信息化管控，提升生产效率	自身运营	营业收入增长	重视信息化建设，利用数字化系统提高安全生产水平	中期

## 安全管理体系

公司严格遵守国家安全生产、危险化学品管理等法律法规要求，构建起公司—部门—班组—岗位四级安全生产责任体系，实现全员、全过程、全方位安全管控。公司围绕风险分级管控、隐患排查治理、特殊作业许可、设备设施安全、危险化学品安全管理等关键环节，建立标准化制度流程，强化安全培训、应急演练与现场监督，持续推进安全管理体系合规化、规范化、长效化运行，全力保障生产经营安全稳定。

2025 年

<p>安全生产投入</p> <p style="font-size: 24px; color: red; font-weight: bold;">70.49</p> <p>万元</p> <p>安全环境责任险</p> <p style="font-size: 24px; color: red; font-weight: bold;">3.33</p> <p>万元</p>	<p>安全应急演练</p> <p style="font-size: 24px; color: red; font-weight: bold;">33</p> <p>次</p> <p>安全相关培训</p> <p style="font-size: 24px; color: red; font-weight: bold;">28</p> <p>次</p>
---	---

## 化学品管理



## 安全应急演练

公司编制生产安全事故应急预案，定期组织应急演练，规范应急管理，不断提高生产安全事故的应急救援反应速度和协调水平，有效预防和减少生产安全事故的发生。



安全应急演练

## 安全隐患排查

公司建立常态化安全隐患排查治理机制，及时消除生产安全风险隐患，持续提升现场安全管控能力，切实保障生产经营平稳有序与员工生命财产安全。



安全隐患排查

## 设置危化品安全周知卡及“一书一签”



设置突发环境应急处置卡

危化品安全周知卡

危险化学品“一书一签”

## 职业健康管理

呈和科技致力于为员工提供健康安全的工作条件，取得职业健康体系认证；通过规范管理、健康监测和防护措施，确保工作场所符合职业卫生标准，组织培训，提高员工的健康意识，保障员工的合法权益。呈和股份、科呈新材料和科澳化学均通过职业健康管理体系认证。



GB/T45001-2020/ISO45001:2018 体系认证

### 设施改造

开展包装系统改造，购置自动包装机和无尘投料站，改善操作环境，减少污染物排放

### 职业病防护工具

根据岗位和工作内容为员工发放安全帽、工作服、手套、防护眼镜、口罩、耳塞等防护工具

### 体检

入职体检、常规健康体检、职业病体检

### 集体合同

公司与工会签订了《集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》，工会主席和员工代表与公司管理层就职业病危害与防护、工伤保险缴纳、高温津贴等议题进行商议，保障员工的知情权、参与决策权及合法权益

## 职业危害因素及应对措施

粉尘	<p>为岗位员工配备防尘口罩、防护眼镜；根据现场，采取密闭、通风等技术措施降低粉尘危害。</p>
噪声	<p>为岗位员工配备耳塞；采取隔离、设备本质降噪及提高生产过程自动化水平等技术措施降低噪声危害。</p>
高温	<p>为岗位员工配备防热手套、面罩等防护用品；通过设备本体防护、配备空调、缩短作业时间、发放清凉饮料等措施降低高温危害。 工频电场：通过独立设置配电房并采取良好的接地措施，屏蔽工频电场以减少接触强度。</p>

## 设置安全告知牌

公司在各个生产场所显眼位置放置安全告知牌，明确列出关键的安全规则和紧急应对指南，确保每一位员工都能随时获取必要的安全及职业病危害信息。



各个生产场所安全告知牌

## 健康体检

公司每年定期为全体员工提供全面健康体检，并根据不同岗位的职业暴露风险，组织开展专项职业病健康检查。同时，公司为员工购买商业意外伤害保险，作为法定社会保险的有效补充，构建多层次、全方位的员工风险保障体系，为员工提供更加周全的意外伤害防护与健康保障。

**普通员工及年龄段体检：**根据当年任命岗位及年龄段享受差异化体检套餐

**职业病防范体检：**根据岗位对危害因素人体健康的影响进行职业病体检



公司白云厂区组织体检

### 2025 年职业健康与安全指标

职业健康体检率

**100%**

劳动防护用品配备率

**100%**

生产基地员工职业健康培训率

**100%**

工伤保险投入

**30.57** 万元

工伤保险覆盖率

**100%**

### 目标

公司将持续坚守安全发展底线，建立健全职业健康安全管理体系，全面强化风险防控与全员防护，系统推进目标落地与持续改善。

# 信息安全

完善的信息安全与隐私保护体系，是呈和科技与商业伙伴、客户及员工构筑长期信任、深化战略合作的核心基石。我们始终将信息安全与隐私保护纳入企业发展重要战略，持续健全信息安全管理与隐私保护管理机制，通过标准化、规范化的管理举措，严格保障各利益相关方的信息数据安全性与隐私权益。以全方位的安全守护践行企业责任，为多方长远合作筑牢坚实根基，携手共创安全、可靠的合作发展环境。

## 保障范围



## 保障措施

<b>信息安全管理体系</b> 建立健全信息安全管理制度、流程与责任机制，明确各岗位安全职责，形成标准化、规范化的信息安全管理闭环。	<b>签署《保密协议》</b> 与利益相关方签署保密协议，明确保密范围、责任义务与违约追责条款，从法律层面约束涉密行为，保障核心信息安全。	<b>技术防护</b> 部署入侵检测、访问及授权机制、数据加密等技术手段，构建全方位技术防护体系，提升对网络攻击、非法访问的抵御能力。	<b>物理防火墙</b> 在关键场所部署物理防火墙，严格管控设备接入与物理访问权限，筑牢信息安全物理防线。
<b>数据备份</b> 建立分级数据备份机制，采用多副本备份模式，定期校验备份数据可用性，确保数据丢失或损坏时可快速恢复。	<b>安全意识</b> 常态化开展信息安全相关培训，强化员工安全防范意识。	<b>应急演练</b> 制定应急预案，执行周期性演练，实现对信息安全风险的最大限度预防和损害控制。	<b>隐私保护</b> 严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，优化隐私保护策略和技术手段，建立信息安全屏障。

2025 年

重大安全攻击和信息泄漏事件  
0 件

因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件  
0 件

# 赋能员工

呈和科技持续完善人力资源管理制度，确保员工在招聘、培训、考核和晋升等方面得到公平对待，反对任何形式的歧视，致力于创造一个多元化和包容的工作环境，建立员工多渠道发展晋升渠道，充分激发人才队伍活力，培养高素质、高水平的人才队伍，实现与公司的共同成长。

公司认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》，在聘用和选拔员工的过程中以价值观、工作表现为核心，避免因种族、宗教信仰、残疾状况、性别、婚姻状况、年龄、社会地位、国籍或性取向以及其他所有当地法律认定不应考虑的因素而产生的任何形式的偏见、骚扰和歧视。

## 薪酬和福利体系

- 分配方式**  
岗位绩效工资制、结构工资制、年薪制
- 薪酬构成**  
基本工资、绩效工资、津补贴等
- 法定福利**  
五险一金、婚假、产假、病假、丧假、法定节假日等带薪假期
- 健康福利**  
体检、补充商业保险
- 节日类福利**  
春节、中秋、端午节福利、冬至聚餐、三八妇女节女员工福利
- 其他福利**  
工作餐、劳保用品、旅游团建、职工书屋、球类活动场所、困难补助

## 员工培训

公司立足员工成长与企业发展同频共振，将锻造高素质专业化人才队伍作为核心工作深耕细作，打造分层分类、精准赋能的培训培养体系，为员工搭建更广阔的职业发展平台与成长赛道，鼓励员工深耕专业、突破创新、勇攀高峰，在实现个人职业进阶的同时，与公司同心同行、聚力致远，共赴高质量发展新征程。

2025 年

公司员工数量  
303 人

劳动合同签订率  
100%

使用童工或强迫劳动等违规事件  
0 件



节日福利



员工培训

## 分层培训体系

针对新员工、基层员工、技术人员、管理人员实施差异化培训，覆盖入职引导、岗位技能、专业技术及管理能力提升。

### 强化安全与合规培训

常态化开展安全生产、职业健康、合规管理、质量体系等培训，确保全员掌握操作规范与风险防控要求。

### 注重专业技能与技术提升

围绕生产工艺、设备操作、环保管理、质量控制等核心业务，持续提升员工专业能力与技术水平。

### 完善人才发展与晋升培训

搭建内部讲师、在岗带教、外部学习相结合的培养机制，助力员工职业成长，打造稳定高素质人才队伍。

### 推进企业文化与价值观培育

通过企业文化宣导、团队建设、责任意识教育，增强员工归属感与凝聚力。

2025 年

职工福利投入

280.07 万元

医疗保险投入（含生育保险）

179.18 万元

养老保险投入

516.41 万元

## 员工民主沟通渠道

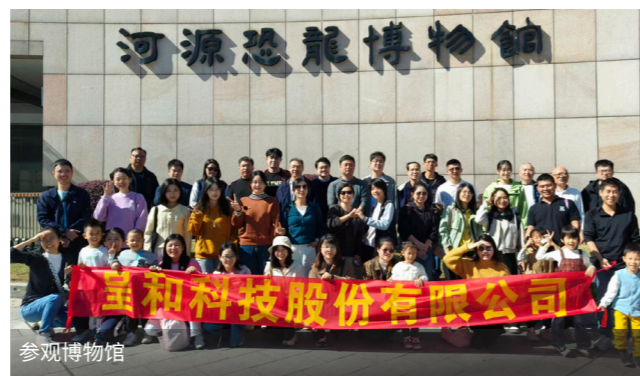
公司建立工会组织与职工之家，设立意见收集箱、法律咨询处等多元沟通平台，畅通员工民主沟通渠道，及时了解员工合理诉求，切实解决员工实际困难。公司充分尊重和保障女职工合法权益，设立女职工委员会，依法维护女职工各项权益，积极构建和谐稳定的劳动关系。

## 员工活动

公司高度重视员工关怀，持续开展形式丰富的人文关爱活动，多方位守护员工身心健康。以暖心福利凝聚奋进力量，以真诚关怀赋能员工成长，不断提升员工的归属感与幸福感，让每一位员工都能切实感受到企业的暖心守护与真挚关怀。



旅游团建



参观博物馆



生日会



中秋节聚餐



体育活动

# 回馈社会

## 志愿服务

公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，2025 年公司党支部积极响应绿美生态建设号召，主动参与“两新先锋林”植树活动，认种树木 7 棵，以实际行动为白云区建设添绿赋能，切实履行企业生态责任。同时，公司严格落实属地责任，全面参与爱国卫生运动，扎实开展环境卫生整治与病媒生物防制工作，共建整洁健康的宜居环境。



“两新先锋林”植树活动



## 社会善行

公司积极践行社会责任，主动投身社会公益，大力支持教育事业，先后与广东省中山大学教育发展基金会、广东省广东工业大学教育发展基金会合作，分别设立“中山大学化学学院呈和科技奖教奖学金”“广东工业大学 - 呈和科技奖教奖学金”。2025 年，公司为上述两项奖教奖学金项目合计捐赠资金 13 万元；同期向学校捐赠 8 万元，以实际行动助力高等教育事业发展。



# 附录

## 上海证券交易所指标索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
公司治理	1	治理结构和内部制度	第十二条	公司概况、业务布局 公司治理、党建引领 内控管理、投关管理
	2	可持续发展战略	第十四条至十八条	ESG 管理架构、ESG 战略框架
环境	3	应对气候变化	第二十一条至二十八条	应对气候变化
	4	污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理	第三十条至三十三条	环境治理
	5	能源利用、水资源利用、循环经济	第三十四条至三十七条	资源管理、循环经济
社会	6	乡村振兴、社会贡献	第三十八条至四十条	回馈社会
	7	创新驱动、科技伦理	第四十一条至四十三条	科研团队、科创成果、 合作交流
	8	供应链安全、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量	第四十四条至四十七条	质量保障、客户服务、 责任链条
	9	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全
	10	员工	第四十九条至五十条	职业健康与安全、赋能 员工
可持续发展 相关治理	11	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	12	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	第五十五条至五十六条	商业道德

# 读者反馈

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入地了解您对呈和科技社会责任工作的期望和需求，使我们的社会责任工作水平不断提升，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

1、相对于呈和科技而言，您的身份是：

员工  消费者  供应商  监管机构  其他政府部门  媒体  其他

2、您对本年度报告整体是否满意？

是  否  一般

3、您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

是  否  一般

4、您对我们明年编制发布的可持续发展报告有何期待或建议？

创新报告主题  创新结构和思路  清晰的逻辑主线  扩大社会责任标准的适用范围  
 更为友好的阅读界面  更加亲和的语言风格  其他（请注明）

5、您对于我们的社会责任工作开展有何建议或期待？

制定长期社会责任规划  加强社会责任管理机构设置  广泛开展对外沟通  
 策划新的有影响力的公益项目  将社会责任相关绩效纳入管理考核  其他（请注明）

我们的联系方式：

呈和科技股份有限公司

地址：广州市白云区北太路 1633 号广州民营科技园科华路 13 号

邮箱：ir@gchchem.com

传真：020-22028115

电话：020-22028071